



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. JATI
INDAH KERTAS KUDUS**

Diajukan oleh

SUSANTI

NIM. 2009-11-098

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UD. JATI INDAH KERTAS
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh

SUSANTI
NIM. 2009-11-098

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. JATI
INDAH KERTAS KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, 2013

Mengetahui
Ketua Progd

Pembimbing I

Noor Azis, SE. MM
NIS. 0610701000001179

Dr. Drs. Sukirman, SPd, SH, MM
NIP. 19560907 197703 1 003

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIS. 0610702010101021

Ratna Yulia Wijavanti, SE, MM
NIS. 0610702010101168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Ilmu yang tidak diamalkan bagaimana pohon yang tidak berbuah.
(HR. Muslim)
2. Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya.
(QS. Ar Ra'ad ayat 11)



PERSEMBAHAN :

1. Suami tercinta
2. Kedua orang tua
3. Saudara-saudaraku
4. Teman-teman seperjuangan
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. JATI INDAH KERTAS KUDUS** “.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelas Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terima kasih ini terutama ditujukan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberi ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi yang telah memberi ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, SPd, SH, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Suamiku, mertuaku, dan Bapak Ibuku tercinta yang telah memberikan do'a restu serta dorongan baik moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Saudara-saudaraku kakak, adik, dan keponakan tersayang yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak H. Iskandar, selaku pemilik UD. Jati Indah Kertas Kudus yang telah memberikan izin penelitian dan seluruh karyawan yang telah bersedia memberikan tanggapan dari kuesioner yang telah diberikan.
9. Teman dan sahabatku tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah memberikan balasan yang setimpal. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi yang terselesaikan ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan demi perbaikan.

Kudus,
Penulis

2013

SUSANTI
NIM. 2009-11-098

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2013

- A. Nama Penyusun : **SUSANTI**
- B. Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. JATI INDAH KERTAS KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : xi permulaan, 80 halaman, 10 tabel, 6 gambar
- D. Ringkasan :

Kepemimpinan memegang peranan penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Pekerjaan bawahan sangat ditentukan pengaruh pimpinan, artinya pekerjaan bawahan tidak akan berhasil baik tanpa adanya kepemimpinan dan partisipasi anak buah. Gaya kepemimpinan mengandung arti cara pemimpin mempengaruhi bawahan untuk lebih dapat berbuat atau berusaha dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Selain kepemimpinan, kompensasi juga memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan karena salah satu alasan utama seorang bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya dari imbalan yang mereka terima dari bekerja. Disiplin kerja juga harus ditumbuhkan kembangkan agar tumbuh pula ketertiban dan efisiensi. Tanpa adanya disiplin yang baik, jangan harap akan dapat diwujudkan adanya sosok pemimpin atau karyawan ideal sebagaimana yang diharapkan oleh masyarakat dan perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: (1) apakah ada pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Jati Indah Kertas Kudus secara parsial? ; (2) apakah ada pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Jati Indah Kertas Kudus secara berganda?. Berdasarkan rumusan masalah, tujuan dalam melakukan penelitian ini adalah: (1) Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Jati Indah Kertas Kudus secara parsial; (2) Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Jati Indah Kertas Kudus secara berganda.

Variabel dalam penelitian ini independen adalah kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, dan dependen adalah kinerja karyawan, sampel diambil sebanyak 55 karyawan dengan teknik *total sampling atau sampel jenuh atau disebut juga dengan sampel sensus*, pengumpulan datanya dengan menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner, pengolahan datanya menggunakan *editing, tabulating, dan skoring*, analisisnya menggunakan regresi dengan uji t dan uji F dengan menggunakan bantuan *software SPSS* dalam pengolahan datanya.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil temuan penelitian sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Jati Indah Kertas Kudus.
2. Tidak Ada pengaruh positif signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Jati Indah Kertas Kudus.
3. Ada pengaruh positif signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Jati Indah Kertas Kudus.
4. Terdapat pengaruh antara Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja, secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Jati Indah Kertas Kudus.

E. Daftar Buku yang digunakan: 34 (tahun 1989-2012)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Kegunaan Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
2.1 Kepemimpinan	7
2.2 Kompensasi	18
2.3 Disiplin Kerja	27
2.4 Kinerja Karyawan	36
2.5 Penelitian Terdahulu	42
2.6 Kerangka Pemikiran	44
2.7 Hipotesis	45
 BAB III METODE PENELITIAN	 46
3.1 Rancangan Penelitian	46

3.2 Variabel Penelitian	47
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.4 Populasi dan Sampel	49
3.5 Pengumpulan Data	50
3.6 Pengolahan Data	51
3.7 Analisis Data	52
3.7.1 Uji Validitas	52
3.7.2 Uji Reliabilitas	53
3.7.3 Analisis Regresi	54
3.8 Sistematika Penulisan	58
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 59
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	59
4.2 Penyajian Data	66
4.3 Analisis Data	67
4.4 Pembahasan	76
 BAB V PENUTUP	 79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	80
 DAFTAR PUSTAKA	 81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel :	2.5 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	43
	4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
	4.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur	67
	4.3 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan	68
	4.4 Uji Validitas Instrumen Kompensasi	69
	4.5 Uji Validitas Instrumen Satisfied Buyer	69
	4.6 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	70
	4.7 Uji Reliabilitas Variabel	71
	4.8 Koefisien Regresi	72
	4.9 ANOVA	76

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar : 2.1	Kerangka Pemikiran	45
4.1	Struktur Organisasi UD. Jati Indah Kertas Kudus	62
4.2	Uji t Kepemimpinan	73
4.3	Uji t <i>Habitual Buyer</i>	74
4.4	Uji t <i>Satisfied Buyer</i>	75
4.5	Uji F	76

